



Universidad de Jaén

PROPUESTA DE ACCIONES DE MEJORA PARA LOS ASPECTOS QUE DEBEN SER SUBSANADOS Y LOS ASPECTOS PARA LA MEJORA DEL TÍTULO INCLUIDOS EN EL INFORME PROVISIONAL DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DEL TÍTULO GRADUADO O GRADUADA EN EDUCACIÓN PRIMARIA POR LA UNIVERSIDAD DE JAÉN en el curso 23/24.

La Universidad de Jaén entiende y se adhiere al proceso de renovación de la acreditación de titulaciones como una oportunidad de mejora y, en consecuencia, plantea el plan de mejora estructurado que se recoge a continuación en el que se planifica y se establecen tanto acciones de mejora como fechas de ejecución e indicadores de su cumplimiento para todas las debilidades detectadas por la comisión de evaluación que ha actuado sobre esta titulación, a la que agradecemos su trabajo y cooperación desinteresada con el aseguramiento de la calidad de los títulos oficiales del sistema universitario andaluz, y muy en particular de los títulos de la Universidad de Jaén.

Criterio	1. INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados
Descripción	Se debe publicar información sobre la satisfacción de los empleadores y personal de apoyo con el título desagregados por centro.
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	<p>Personal de apoyo</p> <p>La Universidad de Jaén mantiene una estructura organizativa y de recursos centralizada, formando parte del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad de los Servicios y Unidades Administrativas de la Universidad de Jaén (SIGC-SUA https://www.ujaen.es/gobierno/sigcsua/), cuya responsabilidad recae principalmente en la Gerencia, en el Vicerrectorado con competencias en Calidad y en los distintos Servicios y Unidades responsables de la gestión y prestación de servicios. Este sistema integrado de gestión se encuentra certificado por la Norma ISO 9001:2015.</p> <p>Debido a esta centralización y diversificación de funciones, y a que el PTGAS no está adscrito a centros ni a títulos, no se puede realizar de forma efectiva una encuesta al personal desglosada a nivel de título o de centro. Por ello, para poder aportar información del PTGAS se acude a la encuesta de clima laboral del Personal de Administración y Servicios, de carácter bienal, de la que se realiza una selección de ítems relacionados con los programas formativos de la UJA. Estos ítems, de cuya recogida se encarga el Servicio de Planificación y</p>



Universidad de Jaén

Evaluación, se publican en la web y los resultados para su análisis y consulta son accesibles a través del siguiente [enlace](#).

Empleadores

El Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales, junto con el Servicio de Planificación y Evaluación y los Centros de la UJA, ha puesto en marcha recientemente un [proyecto de grupos focales de entidades empleadoras de egresados de la Universidad de Jaén](#). El propósito de este proyecto consiste en mejorar la comprensión y conocimiento de las expectativas y grado de satisfacción de las entidades empleadoras de los egresados de los Centros de la UJA, profundizando en las particularidades derivadas de la relación laboral. Este proyecto surgió en 2022 tras analizar la dificultad para llevar a cabo una encuesta de satisfacción dirigida al colectivo tan impreciso de empleadores. En un primer estadio, se ha realizado una [prueba piloto con la Facultad de Trabajo Social](#), cuya experiencia nos ha servido para establecer los fundamentos que facilitará la puesta en marcha y desarrollo de esta técnica de grupos focales en el resto de los Centros de la UJA.

Centro Adscrito SAFA

Personal de apoyo

SAFA cuenta con una encuesta de satisfacción de su PTGAS. Se actualizará la web para que los resultados de satisfacción estén públicos en la misma.

Empleadores

Se realizará una encuesta entre los empleadores de los centros educativos donde hay alumnado egresado de SAFA contratado para recabar su satisfacción. Los resultados se publicarán en la web del Centro SAFA.

Observaciones

Evidencia

Enlaces aportados en Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)

En la UJA:

-Satisfacción del PTGAS:

Indicadores clave del SGC de la UJA: satisfacción del personal de apoyo ([encuesta de Clima Laboral](#))

[Anuario estadístico: satisfacción de los grupos de interés](#)

-Satisfacción de empleadores:



Universidad de Jaén

	Proyecto grupo focal entidades empleadoras en la UJA. Grupos focales: proceso Actas de la comisión de seguimiento del Grado En el Centro Adscrito SAFA: Revisar y actualizar la página web: incluir resultados de satisfacción de empleadores y Personal de apoyo del Centro SAFA. Encuestas de satisfacción Grado en Educación Primaria CU SAFA	
Responsable	Equipo de Dirección de la FHCCE y de la SAFA, Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales, Servicio de Planificación y Evaluación	
Indicadores	Sí	
Medición del indicador	Sí	
Finalizada	No	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización 20/12/2024



Universidad de Jaén

Criterio	1. INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe garantizar la homogeneidad y la actualización de la información en las webs de ambos centros.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
La FHHCE y la SAFA, conforme con el procedimiento de información pública del SGC, se coordinan para realizar periódicamente la revisión y actualización de la información en ambas webs. Con una estructura de contenido clara y coherente para ambas webs, asegurándose de que la información esté organizada de manera consistente en ambas páginas. Se ha marcado una ruta con el objetivo de alcanzar dicha homogeneización en una reunión de coordinación mantenida el 17 de enero de 2024.			
Observaciones			
Evidencia	Coordinación FACHUM y SAFA https://www.ujaen.es/estudios/oferta-academica/grados/grado-en-educacion-primaria https://www.ujaen.es/estudios/oferta-academica/grados/grado-en-educacion-primaria-centro-universitario-adscrito-sagrada-familia		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA, Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales.		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	No	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	20/12/2024



Universidad de Jaén

Criterio	1. INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados
Descripción	
<p>Se debe contar de manera clara con una tabla del profesorado que imparte la titulación y su perfil docente e investigador, más allá del simple número ORCID que aporta la titulación en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Información que incluya sexenios, quinquenios, % de dedicación, proyectos de investigación e innovación docente, etc. Este aspecto es especialmente crítico en el centro universitario Sagrada Familia, donde apenas hay información del profesorado más allá de su nombre asociado a una asignatura.</p>	
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	
<p>En la UJA, en la página web del título en el apartado INFORMACIÓN ACADÉMICA – ASIGNATURAS Y PROFESORADO, se accede a una tabla con las guías docentes de las materias donde consta el profesorado que las imparte, y en ellas se puede consultar los datos básicos del profesor (Departamento, Área) así como el código ORCID que contiene la información relativa a la investigación del profesorado.</p> <p>En la página web del título en el apartado CALIDAD - INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, hay un enlace al espacio Indicadores clave SGC. En el apartado Indicadores de docencia se puede consultar por centro y titulación la información que el Servicio de Planificación y Evaluación publica cada curso, una vez terminado el citado curso. La información que se recoge es la siguiente: sexenios, quinquenios, figura contractual, número de doctores, % de dedicación e innovación docente.</p> <p>En la página web de la Facultad, en el apartado de docencia, se incluirá un enlace que lleve a los indicadores de docencia publicados por la UJA.</p> <p>CU SAFA</p> <p>La información que aparece en su web recoge la titulación, categoría profesional, área de conocimiento, docencia y otras responsabilidades en comisiones y servicios que conforman el centro. Así mismo, se ha incorporado el código ORCID de los PDI donde se especifican la labor investigadora de cada profesor/a. Dicha labor puede consultarse en nuestra web (véase apartado Profesorado).</p>	
Observaciones	
Evidencia	Enlaces que aparecen en la justificación. Orcid en la web de la Facultad: Investigación . Guías docentes: INFORMACIÓN ACADÉMICA –



Universidad de Jaén

	<p>ASIGNATURAS Y PROFESORADO</p> <p>-Anuario estadístico: CALIDAD - INFORMACIÓN ESTADÍSTICA</p> <p>-Indicadores clave SGC. En el apartado Indicadores de docencia</p> <p>Web de la Facultad: enlace a indicadores de docencia del profesorado, en el apartado docencia</p> <p>SAFA: web con información del PDI con docencia en el Grado en SAFA</p> <p>Apartado "Página web perfil investigador y formación profesional" en la web del Centro: documento que recoja los datos globales sobre el PDI con docencia en el Grado según lo indicado en la recomendación: (indicadores de docencia)</p>		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí/No		
Finalizada	Sí	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	12/05/2024



Universidad de Jaén



Universidad de Jaén

Criterio	2. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados
Descripción	
Se debe obtener indicadores de satisfacción de empleadores y personal de apoyo en ambos centros.	
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	
<p>La Universidad de Jaén ofrece información pública sobre la satisfacción del personal de apoyo a través de la encuesta del clima laboral, así como del anuario estadístico que incluye los datos de satisfacción de los grupos de interés.</p> <p>La Universidad implementará los mecanismos adecuados para obtener indicadores de satisfacción de empleadores tal y como se recoge en el proyecto de grupo focal de entidades empleadoras que se adjunta.</p> <p>En SAFA desde el curso 2021/22 se recaba la satisfacción del PTAS. Se creará un espacio en la web del Centro para que la información relativa al proceso relacionado con la obtención de resultados de satisfacción esté pública.</p>	
Observaciones	
Evidencia	<p>En la UJA: Espacio para satisfacción empleadores y PTGAS</p> <p>-Satisfacción del PTGAS: Indicadores clave del SGC de la UJA: satisfacción del personal de apoyo (encuesta de Clima Laboral)</p> <p>Anuario estadístico: satisfacción de los grupos de interés</p> <p>-Satisfacción de empleadores: Proyecto grupo focal entidades empleadoras en la UJA.</p> <p>Grupos focales</p> <p>CU SAFA</p> <p>https://www.gestionsafa.es/procesos/versubproceso.aspx?id=9</p> <p>Encuestas de satisfacción CU SAFA</p>



Universidad de Jaén

Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCCCE y de la SAFA, Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales, Servicio de Planificación y Evaluación		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Diciembre 2024



Universidad de Jaén

Criterio	4. PROFESORADO		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción	Se debe, en el centro universitario Sagrada Familia, adecuar el perfil y la composición de la plantilla de profesorado para garantizar el apropiado desarrollo del programa formativo.		
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	<p>La plantilla del Centro universitario SAFA es estable, por ejemplo, en el curso 2023/24 estaba formada por 25 profesores/as, de los cuales 24 están implicados en la docencia y uno de ellos es emérito. De este conjunto, un 76% (19 profesores) tiene jornada completa y el 24% restante (6 profesores) tienen dedicación parcial. Además, 21 de ellos tienen un contrato indefinido (84%) y sólo 4 (16%) actualmente tienen un contrato eventual, bien de sustitución de cargos directivos o por tener docencia en asignaturas optativas."</p> <p>El nº de créditos de docencia a impartir viene regulado por el XIII Convenio colectivo de ámbito estatal para los centros de educación universitaria e investigación, de ahí el nº de créditos del profesorado. Estos créditos se reparten entre docencia directa con alumnado, investigación y labores de gestión.</p> <p>La idoneidad del profesorado en la docencia impartida puede comprobarse en su carga lectiva donde puede comprobarse la relación entre su Área de Conocimiento y las asignaturas impartidas. La labor investigadora es regulada por el Plan de Apoyo a la investigación, al que se acoge un total de 17 profesores, que deben presentar periódicamente su labor investigadora. Dicha labor puede consultarse en nuestra web (véase, en el Grado, apartado Profesorado).</p> <p>La contratación de profesorado por parte de SAFA está precedida por consultas al respecto con la UJA.</p>		
Observaciones			
Evidencia	Enlaces que aparecen en la justificación. Profesorado del Grado en SAFA		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	Sí	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	diciembre 2024



Universidad de Jaén

Criterio	4. PROFESORADO		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe, en el caso del centro universitario Sagrada Familia, recoger indicadores de satisfacción con TFG, con tutores de prácticas, con profesorado, así como indicadores de satisfacción del profesorado con el programa formativo.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
En la siguiente carpeta están las evidencias de todas las encuestas de satisfacción que se hacen desde SAFA, pág. 35 del informe RA. Como puede comprobarse se realizan encuestas de satisfacción con el practicum, con el TFG y del PDI. En el presente curso se seguirán realizando. Se incluirán los ítems necesarios para atender la recomendación en las encuestas a realizar en el curso 23-24.			
Observaciones			
Evidencia	Encuestas de satisfacción SAFA: Resultados Encuestas de satisfacción CU SAFA Los datos de satisfacción de los tutores de prácticas se encuentran analizados en el Seguimiento del Plan Anual del Centro, página 31		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí/No		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	20/12 2024



Universidad de Jaén

Criterio	4. PROFESORADO		
Tipo	Aspectos para la mejora del título		
Descripción	Se recomienda, en el centro universitario Sagrada Familia, potenciar el perfil investigador y la formación continua del profesorado.		
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	<p>El PDI del Centro Universitario SAFA se acoge a un Plan de Apoyo a la Investigación que garantiza y potencia el perfil investigador del profesorado. De la misma manera el CU SAFA cuenta con un Plan de formación anual para su profesorado. Se potenciará la participación en ambos aspectos.</p> <p>Se ha tratado el tema de la formación continua en reunión de coordinación entre FACHUM y SAFA la posibilidad de solicitar a la UJA que el PDI de ambos Centros pueda realizar los cursos de formación ofertados por cada uno de ellos.</p>		
Observaciones			
Evidencia	Plan de apoyo a la investigación SAFA Coordinación FACHUM y SAFA Cursos de formación ofertados por SAFA (página 82)		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHCCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Curso 2023-2024



Universidad de Jaén

Criterio	4. PROFESORADO		
Tipo	Aspectos para la mejora del título		
Descripción	Se recomienda, en el centro universitario Sagrada Familia, fomentar la participación del profesorado en programas de evaluación de la docencia.		
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	<p>En el caso de SAFA, el profesorado no puede acogerse al programa DOCENTIA de la Universidad. Se ha emitido una consulta por correo a la Agencia ANECA para explorar las distintas posibilidades.</p> <p>SAFA tiene un sistema de evaluación interno que evalúa a un 25% del PDI cada año. Proceso PO-5-1 Evaluación del desempeño docente. Se está en contacto con la UJA para estudiar que el profesorado de SAFA pueda optar al programa DOCENTIA, lo cual se ha comentado en la reunión de la Comisión de Seguimiento del Grado (acta de 14.12.23). Este aspecto se ha tratado en reunión de coordinación entre los dos Centros.</p>		
Observaciones			
Evidencia	Enlace que aparece en la justificación. Actas de la Comisión de seguimiento del Grado. Evidencia CONSULTA POR correo Coordinación FACHUM y SAFA		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Septiembre 2024



Universidad de Jaén

Criterio	5. RECURSOS Y APOYO A LA DOCENCIA		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe proporcionar, en el centro universitario Sagrada Familia, indicadores de satisfacción de los estudiantes y el profesorado con las infraestructuras y recursos, prácticas externas y programas de movilidad.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
En el siguiente enlace están las evidencias de todas las encuestas de satisfacción que se hacen desde SAFA, pág. 35 del informe RA, aunque no se realizan encuestas con el programa de movilidad que comenzarán a realizarse el curso 23-24. El resto de encuestas seguirán realizándose. En ellas se incluyen ítems relativos a lo indicado en la recomendación.			
Observaciones			
Evidencia	Encuestas de satisfacción SAFA: Resultados Encuestas de satisfacción Grado en Educación Primaria CU SAFA Encuestas de satisfacción del alumnado Encuestas de satisfacción del PDI		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCCCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí/No		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	diciembre 2024



Universidad de Jaén



Universidad de Jaén

Criterio	5. RECURSOS Y APOYO A LA DOCENCIA		
Tipo	Aspectos para la mejora del título		
Descripción			
Se recomienda, en centro SAFA, analizar las razones de la escasa movilidad y potenciar la misma.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
<p>A pesar de que el Servicio de Intercambio y Relaciones Internacionales (RRII) informa a lo largo del curso al alumnado de todas las convocatorias y está en continuo contacto con el Vicerrectorado de la UJA, la movilidad en el centro SAFA es escasa.</p> <p>En el 22-23, varios estudiantes solicitaron las becas ERASMUS, pero finalmente todos renunciaron a ellas. Se estudiarán opciones que potencien este aspecto dentro del Centro en el curso 23-24.</p> <p>Este tema se ha tratado en la reunión de la Comisión de Seguimiento (diciembre 23) así como en la reunión de coordinación entre FACHUM y SAFA (enero 2024) y se informará de las acciones que se lleven a cabo en el curso 23-24.</p> <p>En dicha reunión de coordinación se ha acordado que SAFA realice una encuesta entre su alumnado para detectar las causas que subyacen a la escasa movilidad. Se ha acordado realizar una actividad, en colaboración con el Vicedecanato de RRII y Movilidad de la Facultad, dirigida al alumnado del Grado en la que intervengan estudiantes que hayan realizado movilidad, de manera que puedan compartir su experiencia y atender las posibles dudas y consultas de los asistentes.</p>			
Observaciones			
Evidencia	<p>Acciones para potenciar la movilidad en SAFA.</p> <p>Evidencia del classroom: movilidad</p> <p>Actas de la Comisión de seguimiento del Grado.</p> <p>Coordinación FACHUM y SAFA</p> <p>Encuestas de satisfacción CU SAFA</p>		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Curso 2023-2024



Universidad de Jaén



Universidad de Jaén

Criterio	6. RESULTADOS DEL PROGRAMA FORMATIVO
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados
Descripción	
Se debe disponer de indicadores que analicen el grado de satisfacción con cada asignatura del programa formativo.	
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	
<p>La Universidad de Jaén realiza las encuestas al alumnado en relación con la docencia de cada asignatura. El Servicio de Planificación y Evaluación, de acuerdo con los criterios establecidos por la UJA, obtiene los resultados de las encuestas y se los traslada al órgano responsable (Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador) para que proceda, a su vez, a comunicarlos a las partes interesadas: PDI, centros y departamentos. A través de la plataforma virtual de la UJA, el PDI recibe su información personalizada. Los Centros reciben un informe global a nivel de centro y de título, así como un detalle por asignatura, para su posterior análisis y toma de decisiones correspondiente. Por motivos legales sobre protección de datos de carácter personal, no es posible publicar en abierto los informes desglosados por asignatura, ya que se podría identificar fácilmente al profesor con la asignatura impartida.</p> <p>No obstante, la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación publica el resultado global de la media obtenida, de entre todos los indicadores de los que consta la encuesta, por curso por la satisfacción del alumnado con todas las asignaturas del Grado. Los resultados obtenidos en cada curso resultan altamente positivos.</p> <p>Se trasladará al Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales la recomendación y se solicitará que, a través del Servicio de Planificación y evaluación de la UJA, que se encarga de las encuestas, se implemente una encuesta que mida la satisfacción del alumnado con cada asignatura.</p> <p>SAFA</p> <p>Se implementará un procedimiento para recabar la satisfacción del alumnado con cada asignatura en la misma línea que la Facultad.</p>	
Observaciones	
Evidencia	<p>Comunicaciones con el Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales de la recomendación relativa a indicadores que midan la satisfacción del alumnado con cada asignatura.</p> <p>Evolución resultados globales por cursos de la satisfacción del alumnado con la labor docente del PDI del Grado.</p>



Universidad de Jaén

	<p>En SAFA: aparte de la encuesta de satisfacción con la labor docente:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1TJE2jcYxpOJzUFnAK0u3yU7tvdr0Hd2z?usp=share_link</p> <p>Se implementará un mecanismo para recoger la satisfacción con cada asignatura:</p> <p>Encuestas de satisfacción Grado en Educación Primaria CU SAFA</p>		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHCCE y de la SAFA, Vicerrectorado de Personal Docente e Investigador		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	Sí	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Abril 2024

Criterio	6. RESULTADOS DEL PROGRAMA FORMATIVO
Tipo	Aspectos para la mejora del título
Descripción	Se recomienda potenciar la presencia de una evaluación continua real, formativa, en algunas asignaturas y, al menos, evitar el excesivo peso de un único examen en la nota final.
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	<p>Las guías de las asignaturas se ajustan a la Memoria RUCT. Se comunicará, cuando se abra la aplicación al efecto, que se revisen los apartados sobre la evaluación de las asignaturas con el fin de distinguir la evaluación (formativa) de la calificación (evaluación sumativa) para ajustar, en la medida de los posible, la aplicación de un sistema de evaluación continua.</p> <p>Se llevará a cabo una revisión de las guías docentes de manera que se logre determinar en cuáles existiría un excesivo peso de un único examen en la prueba final, de manera que se puedan contemplar acciones conducentes a revertir dicha situación en pro de una mayor presencia de la evaluación continua y formativa. En SAFA se procederá igualmente. De ello se dará cuenta a la Comisión de seguimiento del Grado.</p>



Universidad de Jaén

Observaciones			
Evidencia		Potenciación de la evaluación continua Actas Comisión de seguimiento del Grado Guías Didácticas de SAFA	
Responsable		Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA	
Indicadores		Sí	
Medición del indicador		Sí	
Finalizada	No	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	31/07/24



Universidad de Jaén

Criterio	7. ORIENTACIÓN ACADÉMICA, ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEABILIDAD
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados
Descripción	
Se debe realizar un análisis de la satisfacción de los empleadores en ambos centros.	
ACCIÓN DE MEJORA	
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)	
<p>El Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales de la UJA, junto con el Servicio de Planificación y Evaluación y los Centros de la UJA, ha puesto en marcha recientemente un proyecto de grupos focales de entidades empleadoras de egresados de la Universidad de Jaén. El propósito de este proyecto consiste en mejorar la comprensión y conocimiento de las expectativas y grado de satisfacción de las entidades empleadoras de los egresados de los Centros de la UJA, profundizando en las particularidades derivadas de la relación laboral. Este proyecto surgió en 2022 tras analizar la dificultad para llevar a cabo una encuesta de satisfacción dirigida al colectivo tan impreciso de empleadores. En un primer estadio, se ha realizado una prueba piloto con la Facultad de Trabajo Social, cuya experiencia nos ha servido para establecer los fundamentos que facilitará la puesta en marcha y desarrollo de esta técnica de grupos focales en el resto de los Centros de la UJA.</p> <p>SAFA</p> <p>En el curso 23-24 se implementará una encuesta de satisfacción a empleadores que cuentan entre su personal a alumnado egresado de este Centro. A final de curso se tendrán datos sobre la misma y se publicarán en la web del Centro.</p>	
Observaciones	
Evidencia	<p>Enlaces aportados en Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo).</p> <p>En la UJA:</p> <p>Proyecto grupo focal entidades empleadoras en la UJA.</p> <p>Grupos focales</p> <p>-Satisfacción de empleadores:</p> <p>Anuario estadístico: satisfacción de los grupos de interés</p> <p>CU SAFA</p>



Universidad de Jaén

	Encuestas de satisfacción CU SAFA		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHCCE y de la SAFA, Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales, Servicio de Planificación y Evaluación		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Diciembre 2024



Universidad de Jaén

Criterio	7. ORIENTACIÓN ACADÉMICA, ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEABILIDAD		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe realizar, en el caso del centro universitario Sagrada Familia, un análisis de satisfacción de egresados con la formación recibida.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
Se realizará un análisis de satisfacción de los egresados con la formación recibida en SAFA. Se trabajará en motivar la participación en la encuesta. Se creará un espacio en la web del Centro para publicar dichos resultados de satisfacción.			
Observaciones			
Evidencia	Resultados Encuestas Egresados SAFA Web magisterio SAFA UBEDA		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHCCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	diciembre 2024



Universidad de Jaén

Criterio	7. ORIENTACIÓN ACADÉMICA, ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEABILIDAD		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe, en el caso del centro universitario Sagrada Familia, diferenciar los indicadores de satisfacción con la orientación académica y con la profesional.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
Se realizará un ajuste en las encuestas realizadas para que queden perfectamente diferenciados los indicadores de satisfacción de ambas dimensiones, la orientación académica y la profesional.			
Observaciones			
Evidencia	Encuestas de satisfacción CU SAFA		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	NO	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	Curso 2023-2024

Criterio	7. ORIENTACIÓN ACADÉMICA, ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEABILIDAD		
Tipo	Aspectos que deben ser subsanados		
Descripción			
Se debe analizar los datos de empleabilidad.			
ACCIÓN DE MEJORA			
Justificación (actuaciones que se llevarán a cabo)			
La Comisión de Seguimiento del Grado analizará los datos de empleabilidad, dejando constancia de ello en la correspondiente acta de la reunión celebrada, actas que se publican en la web de la Facultad en el apartado de Calidad. Véase el acta de enero de 2024.			
Observaciones			
Evidencia	Actas de la Comisión de seguimiento del Grado.		
Responsable	Equipo de Dirección de la FHHCE y de la SAFA		
Indicadores	Sí		
Medición del indicador	Sí		
Finalizada	No	Fecha de cierre / Fecha prevista de finalización	30/1/24